

CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU

PROCES VERBAL

încheiat astăzi, **04.07.2018**, în ședința extraordinară a
Consiliului Județean Bacău

Ședința a fost convocată în conformitate cu prevederile art.94 alin. (2) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin Dispoziția nr.553 din 02.07. 2018 a Președintelui Consiliului Județean Bacău și adusă la cunoștință publică în presa locală.

Din totalul de 37 de aleși locali, sunt prezenți 30 absentând motivat domnii consilieri Nechita Neculai, Miroșeanu Liviu Alexandru, Marcu Costică, Năstasă Claudiu, Pîslaru Marius, doamnele consilier Ivanof Floarea și Stoica Dana Elena. Având în vedere problemele de la ordinea de zi, la ședință au fost invitați să participe domnul Huluiță Ghiorghe președinte U.J.C.N.S.R.L. Frăția Bacău și doamna Oprișan Polixenia președinte, sindicatul „FAMILIA” Bacău, directori executivi și directori executivi adjuncți ai direcțiilor aparatului de specialitate, reprezentanții mass-media.

Ședința fiind legal convocată și constituită își poate desfășura lucrările.

Lucrările ședinței sunt conduse de domnul președinte Brașoveanu Sorin.

♣ **Di Brașoveanu Sorin**, președinte: Bună ziua doamnelor și domnilor consilieri, bine ați venit la ședința extraordinară de astăzi. Iată astăzi este o zi importantă pentru partenerii noștri strategici, ziua Statelor Unite ale Americii și să le transmitem tuturor “La Mulți Ani”. Am să dau citire ordinii de zi.

1. Aprobarea procesului verbal al ședinței ordinare din data de 28.06.2018;
2. Proiect de hotărâre privind modificarea organigramei, statului de funcții și a numărului de personal la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău;

Inițiator: dl. Sorin Brașoveanu – președinte al Consiliului Județean Bacău

3. Diverse

Sunt consultați consilierii județeni dacă au observații la ordinea de zi prezentată.

Nefiind observații, se supune aprobării ordinea de zi în forma prezentată și se aprobă în unanimitate.

◀ **Se trece la primul punct al ordinii de zi.** Domnul președinte Brașoveanu Sorin îi dă cuvântul doamnei secretar al județului Zară Elena Cătălina, pentru a supune spre aprobare procesul verbal al ședinței ordinare din data de 28.06.2018.

♣ **Dna Zară Elena Cătălina**, secretar al județului: Potrivit prevederilor art.42 alin. (5) coroborat cu art.98 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare la începutul fiecărei ședințe, secretarul județului supune spre aprobare procesul-verbal al ședinței anterioare.

Având în vedere prevederile legale ulterior menționate, supunem spre aprobare procesul verbal al ședinței ordinare a Consiliului Județean Bacău din data de 28.06.2018.

Sunt consultați consilierii județeni dacă au observații cu privire la procesul verbal al ședinței anterioare.

Nefiind observații, se supune aprobării procesul verbal al ședinței anterioare și se aprobă în unanimitate.

◀ **Se trece la punctul 2 al ordinii de zi.** Domnul președinte Brașoveanu Sorin prezintă expunerea de motive la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei, statului de funcții și a numărului de personal la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău;

♣ **DI Brașoveanu Sorin** președinte: Așadar, acest punct al ordinii de zi pentru care ați fost convocați este legat de modificarea organigramei și a statului de funcții, a numărului de personal în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului. După cum știți, în ședința din 28 iunie am propus amânarea proiectului de hotărâre prin care se modifica organigrama și statul de funcții. Reorganizarea în cadrul instituției, așa cum spuneam și la ședința anterioară nu este o noutate în istoric, ci în fiecare an au existat reorganizări urmare a punerii în aplicare a strategiei județului în domeniul social al asistenței sociale și protecției copilului și a planului de restructurare și de creare a serviciilor alternative, astfel încât să ajungem cu serviciile cât mai aproape de beneficiar, cât mai apropiate de familie adică în comunitate. Cunoscând în mod direct dificultățile cu care conducerea direcției, directorul general al DGASPC se confruntă din punct de vedere al bugetului, am înțeles să fac o alegere de oportunitate și am propus amânarea proiectului de hotărâre în vederea identificării unor soluții alternative prin care persoanele disponibilizate sau propuse spre disponibilizare, să resimtă cât mai puțin impactul acestei decizii. Am făcut această alegere, deși legalitatea măsurii propuse prin proiectul de hotărâre nu ar fi putut fi contestată, consider că este mult mai important impactul social pe care acesta îl implică. În acest sens, consider încă o dată (cu toții am convenit) că parteneriatul între actorii sociali, syndicatele, patronatele și organizațiile societății civile și autoritățile administrației publice locale, este esențial pentru creșterea calității serviciilor furnizate cetățenilor. Am ținut cont de faptul că, directorul D.G.A.S.P.C. a înaintat în scris soluțiile pe care le-a identificat pentru a se încadra în buget, către sindicatul reprezentativ, dar până la 28 iunie când ne-am întâlnit noi, nu s-a identificat, sau nu s-a conturat, nu s-a finalizat să zicem așa o soluție rezonabilă și avantajoasă pentru ambele părți. În urma amânării dezbaterii proiectului din 28 iunie, așa cum am anunțat aici, au fost noi întâlniri chiar imediat după ședință, vineri, sâmbătă și în urma acestor întâlniri, sindicatul „FAMILIA” a propus D.G.A.S.P.C.-ului prin adresa nr.38/29.06.2018 pentru a evita concedierea asistenților medicali, aceștia să rămână cu salariul de bază actual, iar sporurile se vor diminua până la obținerea veniturilor din luna ianuarie 2018.

În ceea ce privește necesitatea restructurării posturilor de medici, s-a propus ca pentru aceștia să fie încheiate contracte de prestări servicii cu mențiunea, ca plata cu ora să nu depășească cumulativ pentru o lună de zile, venitul obținut în luna ianuarie 2018. Astfel, din proiectul de hotărâre supus spre aprobare, rezultă o reducere de 8 posturi față de organigrama în vigoare, cu persoanele care ocupă în prezent aceste posturi (adică medicii) urmând a fi încheiate contracte de prestări servicii. S-a găsit astfel în final o soluție, pentru ca toate persoanele din sistem să-și mențină rolul și locul avute deja și cred că este o abordare corectă, interdisciplinară a unui demers, cât se poate de analitic. Dacă ești obligat ca director general și eu aș fi procedat la fel, pentru că noi am aprobat bugetul la începutul anului, iar în momentul în care ai aprobat bugetul tu ca ordonator de credite ești obligat să angajezi cheltuielile și să te încadrezi în bugetul aprobat. Ținând cont că rectificarea nu se poate face decât în semestrul doi, deci iulie-august, bugetul direcției pe luna august, așa cum stăteau lucrurile până în data de 29 sau până astăzi, nu ar fi fost suficient rămânând luna august

descoperită și neavând nici posibilitatea să facem o rectificare, ținând cont că data de salarizare, data de plăți a salariilor, este 10 septembrie, exact înainte de începutul anului școlar. Deci cu un impact nu tocmai fericit. Ca atare nu rămâne nimeni (nu este vorba de locul de muncă) ci își păstrează locurile de muncă iar fiecare face conform fișei postului. Știți foarte bine că la începutul anului, noi am început întâlnirile noastre cu proiectele direcției și am aprobat indicatorii economici la 4-5 proiecte, este vorba de case de tip familial și noi servicii alternative, care trebuie să ducem așa cum am spus pe principiul de a veni cu serviciile cât mai aproape de comunitate. Sigur că se vor crea acolo alte posturi noi, la nivelul comunităților respective, este un proces normal, firesc dar în același timp, trebuie să avem foarte mare grijă și de cei care sunt în sistem să facem acest lucru, încât la trecerea dintr-o parte în alta să le găsim soluții. Știu că există și un act normativ este în dezbatere și care probabil va accelera acest proces de restructurare, nu știm exact varianta finală, cu siguranță actorii implicați cred că își vor spune cuvântul și mă refer aici atât la ministerele de resort cât și la D.G.A.S.P.C. dar și reprezentanții sindicatelor atât la nivel local cât și la nivel central. Ca atare, eu mă bucur că s-a găsit această soluție și vă propun să aprobăm organigrama și statul de funcții și a numărului de personal al direcției în această nouă formă.

Sunt consultați consilierii județeni dacă au observații cu privire la expunerea de motive și la proiectul de hotărâre prezentate.

♣ **DI Mihăilă Petrică**, consilier: Domnule președinte, stimați colegi, am înțeles că s-au rezolvat ceva probleme vis-à-vis de păstrarea locurilor de muncă. Am o nelămurire știu că în programul de guvernare erau prevăzute creșteri salariale. Să înțeleg că salariul rămâne același? Așa am înțeles din expunerea dumneavoastră.

♣ **DI Sorin Brașoveanu**, președinte: Deci rămâne salariul mărit la cel din luna ianuarie 2018 nu la cel din 2016 din octombrie. O să dau cuvântul doamnei director general să vă prezinte un pic mai pe larg.

♣ **Dna Țițaru Daniela**, director general DGASPC: Salariile tuturor angajaților sunt conform Legii nr.153 la momentul actual, doar că pentru acest corp medical, Guvernul a luat în calcul atunci când a dat o Hotărâre de Guvern în luna martie, să se facă încadrarea conform grilei din 2022. Guvernul a avut în calcul personalul medical din spitale, care știți foarte bine este deficitar și trebuie să-l păstrăm cât mai mult aici în țară, dar pentru că există și acele centre medico-sociale în unele județe, (noi nu avem încă în Bacău), s-a trecut și personalul medical din centrele de asistență socială. În același timp, știți că tot același Guvern a dat un regulament de sporuri, care a pus cumva niște grile foarte bine stabilite, sporurile din spitale. Regulamentul de sporuri din asistență socială abia acum urmează să fie aprobat și este doar propus spre negociere cu sindicatele. Până la acea negociere, sporurile sunt să zic așa la liber și de aceea salariile asistentelor medicale și a medicilor din sistemul de asistență socială în foarte multe cazuri depășesc salariile asistentelor și al medicilor din spitale. Și atunci când noi spunem că salariile vor rămâne la cuantumul din ianuarie 2018, înseamnă că încadrarea este cea din anul 2022, dar că de fapt încercăm să diminuăm acționând asupra sporurilor încât să nu depășim corpul medical din spital și în același timp ceea ce era mai important să ne încadrăm în bugetul de pe anul acesta. Dacă anul viitor o să fie mai mulți bani, dacă o să mai vină și alte reglementări legislative, o să ne încadrăm în banii de pe 2019 și atunci vom putea reveni la aceste soluții. Nici în varianta veche personalul nu-și pierdea locul de muncă, dar era nevoit să accepte alte posturi libere de la noi din sistem, tot la nivelul de pregătire al dumnealor. Acele posturi având o retribuție similară cu această soluție

propusă pe data de 29 de sindicat, adică cuantumul salariului unui educator, sau a unui pedagog de recuperare cu studii medii, este echivalent cu cuantumul asistentului medical care va lua salariul așa în condițiile stabilite acum împreună cu cei de la sindicatul reprezentativ "Familia". Nu știu dacă am fost clară dacă mai vreți pot să vă mai răspund și la alte întrebări.

♣ **DI Mihăilă Petrică**, consilier: Noi din sistem avem alte semnale! Dar în fine adevărul trebuie să fie pe undeva.

♣ **Dna Țîțaru Daniela**, director DGASPC: Nu trebuie să mă credeți pe cuvânt noi vă putem pune la dispoziție documente, calcule... Singura chestiune pentru care nu am fi putut face un astfel de reglaj erau strict medicii. Gândiți-vă că la medici, noi avem o creștere lunară la plată de 100 de mii de lei. Deci cu un miliard pe lună a crescut, numai la medici! Restul până la 6 miliarde era creșterea lunară de la asistente medicale. Adică la noi, (de ce trebuie să facem externalizarea aceasta), fiindcă la noi în sistem, rezidenții sunt în fiecare zi aceeași și datorită acestor sporuri la liber, un medic ridica lunar un salariu de 15.000 lei, iar impactul bugetar era 26.800 de mii lei pentru fiecare persoană în parte pentru că noi plăteam și contribuțiile la stat.

♣ **DI Brașoveanu Sorin**, președinte: Deci asemenea reglaje s-au mai făcut domnule consilier, în urma aplicării legii și știți foarte bine că erau la un moment dat prin aplicarea acestei legi, erau niște reglaje firești și normale pentru că ieșea salariul la cel cu studii medii mai mare decât la unul cu studii superioare iar prin aplicarea acelei decizii a Curții Constituționale înainte de aplicarea Legii 153, dacă avea un salariu mai mare, nu puteai să te duci pe grilă mai mult decât salariul, așa cum prevede legea în 2022. De asta spune doamna de 2022, nu că s-a făcut angajarea la 2022. Nu. Datorită aplicării deciziei el avea un drept câștigat dar nu putea să depășească salariul din grilă prevăzut pentru anul 2022 ceea ce înseamnă că nu mai poate să-i crească salariul până în anul 2022. Așa este doamna director Sava? Ok. Deci asta este. Sigur că nu-i nimic perfect, lucrurile acestea la orice schimbare de act normativ trebuie reglate în interior, în fiecare instituție a existat astfel de reglaje și normal să facem așa, iar chestiunea cu externalizarea dacă vă aduceți aminte,... sigur că există o rezistență la schimbare e firesc pe undeva, deși noi am pregătit personalul în sensul de a fi pregătiți la schimbare și de a se adapta noilor condiții și mă refer aici la ultima schimbare așa mai... nu de impact pentru că era vorba de câțiva specialiști dar foarte rezistenți la schimbare. Când am externalizat o parte din serviciile de evaluare psihologică dacă vă aduceți aminte și era vorba de vreo 6-7 și erați și dumneavoastră aici și sigur rezultatele... ce să vă zic acum... după ce a trecut atâta timp calitatea a crescut, dar cheltuiala am prezentat-o și atunci, cu costuri mult mai mici prin aceste contracte de prestări servicii, pe diferite tipuri de evaluare psihologică și în același timp de ce spun calitate?, pentru că în momentul în care ajungi la instanță și ceri ceva, are și putere în instanță pentru că acei psihologi care sunt trecuți în lista experților au putere de expertiză în domeniu.

Dacă mai sunt intervenții?

Nemaifiind alte intervenții, se supune aprobării proiectul de hotărâre în forma prezentată și se aprobă cu 25 voturi pentru și 5 abțineri, respectiv domnii consilieri Mihăilă Petrică, Mititelu Mihai, Grițcu Gabriel, Olteanu Petre Cezar și doamna consilier Cristea Tina Oana.

♣ **DI Brașoveanu Sorin**, președinte: Deci proiectul de hotărâre a fost aprobat. Doresc Direcției și sindicatului mult succes în continuare. Punctul 3 la Diverse! Vă rog domnul consilier Cautiș.

♣ **DI Cautiș Vasile**, consilier: Stimați colegi, legat de evenimentul în rândul copiilor al părinților și de ce nu și al comunității băcăuane, mă refer la prima parte adică la evaluarea elevilor absolvenți ai clasei a VIII-a. Am avut înscriși 4734 de elevi cu un procent de

promovabilitate de 80% ,dintre care un număr de 13 elevi au obținut media de admitere 10.00 cumulată cu media de absolvire care este tot 10,00. Patru elevi mai bine zis, la examenul de evaluare au luat nota 10,00 iar unul dintre elevi a avut media 9,99 la absolvire, deci o sutime de nu l-a adus și pe el în rândul celor 13. Vă rog să-mi permiteți să nominalizez acei elevi și totodată să le transmitem felicitările noastre, atât lor cât și părinților, profesorilor, conducerii școlilor și de ce nu primăriilor și consiliilor locale de unde vin acești copii. Aș începe cu Școala din comuna Nicolae Bălcescu, unde eleva Gălățanu Mariela- Rodica a obținut nota 10,00. Din orașul Comănești, elevul Doliș Gheorghe Eduard Ștefan, de la școala generală nr 1 Onești, eleva Drăgan Sabina, tot de la Onești de la școala “George Călinescu” și “Liviu Rebreanu”, cu trei elevi Arhip Claudiu, Ana Andreea și Belceanu Andra Maria. La Bacău de la școala gimnazială “Constantin Platon” elevul Gavril Răzvan Andrei; de la școala gimnazială Mihai Drăgan, eleva Grosu Codrina; de la Colegiul Național “Ferdinand I” eleva Grozav Ștefana Maria; de la colegiul “Gheorghe Vrânceanu” eleva Oprea Ilinca Cristiana; și de la școala nr 10, eleva Iancu Irina. De asemenea spuneam de cei cu media 9,99, sunt din Onești, de la colegiul Național Gheorghe Vrânceanu, Alexandru Ioan Cuza și Nicolae Iorga. Încă odată felicitări acestor părinți. Mai dați-mi un bonus de un minut, să spun și partea neplăcută a acestei activități. Ce mă surprinde în mod neplăcut, este faptul că aproximativ 500 de elevi obțin în urma evaluării pentru examenul de admitere, diferențe când se face calculul dintre media de absolvire, cu media de evaluare este de peste 5 puncte. Și anume se găsește această diferență și vă dau un exemplu la o medie de absolvire care este 9,43 și la evaluare ia 5,10. Deci vedeți sunt niște situații care zic eu neplăcute. Poate vă întrebați de ce fac eu această informare aici? Suntem o putere de decizie și e bine de gândit acest lucru. Vă spuneam că este destul de mult, sunt 500 de elevi din 4734, vă dați seama că procentul este destul de neplăcut dar se poate repara. Exemplu celor 13 elevi. Vă mulțumesc.

♣ **DI Brașoveanu Sorin**, președinte: Mulțumim și noi colegului nostru domnul Cautiș, pentru această prezentare, felicitări tuturor, mult succes și baftă celorlalți care au examene în continuare. Vă mulțumesc. Vreau să vă anunț când va fi următoarea ședința ordinară! Am luat-o prin surprindere pe doamna secretar. Propun ca ședința să fie în data de 12 iulie iar următoarea 28-29 august. Probabil că în data de 28, pentru că pe 29 este sărbătoare mare și avem acțiuni în județ. Vă mulțumesc.

◀ Nemaifiind alte intervenții, domnul președinte Brașoveanu Sorin declară închise lucrările ședinței extraordinare a Consiliului Județean Bacău din data de 04.07.2018, pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

PREȘEDINTE,
Sorin BRAȘOVEANU



SECRETARUL JUDEȚULUI,
Elena Cătălina ZARĂ

Întocmit,
consilier Nicoleta Ciulină