



# ROMÂNIA

## CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU



Str. Calea Mărășești nr. 2; tel.: 0234-537.200; fax: 0234-535.012; E-mail: csjbacau@csjbacau.ro

Nr. 17.841 din 29.09.2021

Situația tuturor funcțiilor, la data de 30.09.2021, din Consiliul Județean Bacău ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din serviciile publice aflate în subordinea acestuia, Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr.197/2019 privind stabilirea indemnizației lunare a consilierilor județeni și Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr. 219/2020 privind validarea desemnării nominale a membrilor Autorității Teritoriale de Ordine Publică Bacău pentru mandatul 2020-2024, cu modificările și completările ulterioare

### Funcții de demnitate publică alese

| Nr. crt.  | Funcția   | Coeficient | Indemnizație/luna                   |
|---|---|------------|-------------------------------------|
| Indemnizație = coeficient x 2.080 lei salariul de bază minim brut.  |   |            |                                     |
| 1.  | Președinte al Consiliului Județean Bacău - cu 25 % majorare a indemnizației lunare pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile conform art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017     | 9,00+25%   | 18.720 lei + 4.680 lei = 23.400 lei |
| 2.  | Vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău - cu 25 % majorare a indemnizației lunare pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile conform art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 | 8,00+25%   | 16.640 lei + 4.160 lei = 20.800 lei |
| Indemnizația maximă lunară a consilierilor județeni = 9% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bacău |   |            |                                     |
| 3.  | Consilier Județean – indemnizație maximă lunară   |            | 1.685 lei                           |

### Funcții de conducere

| Nr. crt.                                   | Funcția  | Salariul de bază brut | Valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor eligibile | Valoarea anuală vouchere de vacanță, acordate pentru anul 2021, conform art. 1 din OUG nr. 8/2021 | Valoarea lunară maximă a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an, conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 | Alte drepturi în bani și/sau în natură |
|--|--|-----------------------|---|---|---|--|
| <b>A.Funcții publice de conducere</b>      |  |                       |   |   |   |  |
| 1.   | Secretar al județului  | 16.640 lei            | 0   | 0   | 0   | 0                                      |
| 2.   | Arhitect-Şef   | 14.060 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 3.   | Director executiv  | 13.300 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 4.   | Director executiv cu Control Financiar Preventiv cu 10 % majorare a salariului de bază ( art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 )  | 14.630 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 5.   | Director executiv + indemnizația lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pentru deținerea titlului științific de doctor ( art. 14 din Legea cadru nr. 153/2017 )   | 13.300 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 950 lei                                |
| 6.   | Director executiv adjunct  | 11.780 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 7.   | Director executiv adjunct cu Control Financiar Preventiv + 10 % majorare a salariului de bază ( art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 )   | 12.958 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 8.   | Şef serviciu   | 11.020 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 9.   | Şef serviciu cu Control Financiar Preventiv + 10 % majorare a salariului de bază ( art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 )  | 12.122 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 10.  | Şef birou  | 10.450 lei            | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| <b>B.Funcții contractuale de conducere</b> |  |                       |   |   |   |  |
| 1.   | Administrator public ( salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) ) conform notei scrise de la anexa 8, capitolul I, litera A, punctul III din Legea-cadru nr. 153/2017. | 20.800 lei            | 0   | 0   | 0   | 0                                      |
| 2.   | Şef serviciu   | 9.500 lei             | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |
| 3.   | Şef birou  | 8.550 lei             | 0   | 0   | 347 lei   | 0                                      |

**Funcții de execuție**

| Nr. crt.                                   | Funcția                              | Grad/Treaptă profesională   | Gradația/procent             |           |           |           |           | Valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor eligibile | Valoarea anuală vouchere de vacanță, acordate pentru anul 2021, conform art. 1 din OUG nr. 8/2021 | Valoarea lunară maximă a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an, conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 | Alte drepturi in bani si/sau in natură |           |
|--|--------------------------------------|---|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|---|---|--|-----------|
|  |                                      |   | 0<br>-                       | 1<br>7,5% | 2<br>5%   | 3<br>5%   | 4<br>2,5% |   |   |   |  | 5<br>2,5% |
| <b>A. Funcții publice de execuție</b>      |                                      |   | <b>Salariul de bază brut</b> |           |           |           |           |   |   |   |  |           |
| 1.   | Auditor                              | superior  | 8.170 lei                    | 8.783 lei | 9.222 lei | 9.683 lei | 9.925 lei | 10.173 lei  | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
| 2.   | Consilier /Consilier juridic/Expert  | superior  | 7.600 lei                    | 8.170 lei | 8.579 lei | 9.008 lei | 9.233 lei | 9.464 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | superior cu Control Financiar Preventiv + 10 % majorare a salariului de bază ( art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 ) |                              |           |           | 9.909 lei |           |   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | principal   | 6.650 lei                    | 7.149 lei | 7.506 lei | 7.881 lei | 8.079 lei | 8.281 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | asistent  | 5.700 lei                    | 6.128 lei | 6.434 lei | 6.756 lei | 6.925 lei | 7.098 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | debutant  | 5.320 lei                    | 5.719 lei | 6.005 lei | 6.305 lei | 6.463 lei | 6.625 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
| 3.   | Referent                             | superior  | 5.130 lei                    | 5.515 lei | 5.791 lei | 6.081 lei | 6.233 lei | 6.389 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
| <b>B. Funcții contractuale de execuție</b> |                                      |   | <b>Salariul de bază brut</b> |           |           |           |           |   |   |   |  |           |
| 1.   | Inspector de specialitate /Consilier | I A   | 6.080 lei                    | 6.536 lei | 6.863 lei | 7.206 lei | 7.386 lei | 7.571 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | I   | 5.320 lei                    | 5.719 lei | 6.005 lei | 6.305 lei | 6.463 lei | 6.625 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | II  | 4.560 lei                    | 4.902 lei | 5.147 lei | 5.404 lei | 5.539 lei | 5.677 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
| 2.   | Referent                             | I A   | 4.180 lei                    | 4.494 lei | 4.719 lei | 4.955 lei | 5.079 lei | 5.206 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | II  | 3.800 lei                    | 4.085 lei | 4.289 lei | 4.503 lei | 4.616 lei | 4.731 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
| 3.   | Șef depozit/șofer                    | I   | 3.800 lei                    | 4.085 lei | 4.289 lei | 4.503 lei | 4.616 lei | 4.731 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
| 4.   | Muncitor calificat                   | II  | 3.610 lei                    | 3.881 lei | 4.075 lei | 4.279 lei | 4.386 lei | 4.496 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
|  |                                      | III   | 3.420 lei                    | 3.677 lei | 3.861 lei | 4.054 lei | 4.155 lei | 4.259 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |
| 5.   | Paznic /Îngrijitor                   |   | 3.420 lei                    | 3.677 lei | 3.861 lei | 4.054 lei | 4.155 lei | 4.259 lei   | 0   | 0   | 347 lei                                | 0         |

**Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Bacău**

| Nr. crt. | Funcția         | Indemnizație de ședință |
|----------|-----------------|-------------------------|
| 1.       | Membru A.T.O.P. | 3.700 lei               |

**Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice**

**A. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor**

a) Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare.

b) Organizarea concursului de proiecte de management și de evaluare anuală/finală a managementului realizat pentru instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Bacău

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea depusă, este de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, acordată conform art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008.

## **B. Membrii comisiei de disciplină și ai comisiei paritare**

- a) În baza prevederilor art. 17 din H.G. nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul compartimentului de control au efectuat cercetarea administrativă.
- b) În baza prevederilor art. 33 din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea.

## **C. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**

Persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectelor, astfel:

- până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21-40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41-60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61-80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Aceste drepturi sunt stabilite conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 4 și 5 din Regulamentul –cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău conform art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Președinte

Valentin IVANCEA

Director executiv,  
Anca-Virginia SAVA-GĂINĂ

Intocmit,  
Andi Dumitru Iaut, Consilier